

Mis à jour le 22/01/2020

CODE STAGE : 7336

Assurer les missions de Chef de Travaux ou d'Opérateur Intervenant Seul (OIS)

Population concernée par le stage

Cette formation est ouverte aux :

Techniciens Gaz amenés à assurer les missions de chef de travaux ou d'OIS

Managers d'AI amenés à piloter les activités d'un chef de travaux ou d'un OIS

Pré-requis

Les participants devront avoir suivi au préalable le stage Z432, avoir au moins un an d'expérience en tant qu'Opérateur et être Chef de Travaux ou Opérateur Intervenant Seul depuis moins de six mois

Objectifs de la formation

Cette formation permettra aux salariés d'assurer leurs nouvelles missions de Chef de Travaux ou d'Opérateur Intervenant Seul en prenant en compte leurs responsabilités en matière de prévention, de sécurité et de qualité de réalisation des travaux gaz.

Capacités développées

- Décrire le rôle et les missions du Chef de Travaux et de l'Opérateur Intervenant Seul,
- Connaître les différents acteurs de l'exploitation et les différentes compétences associées,
- Appliquer les procédures et utiliser les différents documents d'exploitation lors de l'exercice des missions de CT ou d'OIS,
- Intégrer dans l'activité de CT les bonnes règles de communication afin de faciliter la compréhension des consignes transmises à l'occasion d'un travail à réaliser,

- Avant sa phase de mise en œuvre, préparer et organiser techniquement un chantier en tant que CT,
- Pendant la réalisation d'un travail, exercer les activités d'un CT : organiser, donner des consignes, contrôler, vérifier, débriefing,
- Analyser et synthétiser ses pratiques, - Comprendre le rôle de formateur associé à l'exercice de la mission de CT,
- Connaître la responsabilité civile et pénale associée à l'exercice de la mission de CT,
- Evaluer ses capacités.

Contenu du stage

Le rôle du CT et de l'OltS : définition, missions, responsabilités, prise conscience,

Le Chef de Travaux et l'Opérateur dans l'organisation,

Les missions des différents acteurs de l'exploitation,

Les relations avec le CE, le Hiérarchique, le CC, le Coordonnateur de Chantier, le Chargé d'identification...

Les documents d'exploitation : BT, AT et AFT, AC, AT et AFT de consignation, Fiche de manœuvre, Le Carnet de messages téléphonés et collationnés,

La préparation d'un travail gaz et l'analyse des risques associés (signalisation, fouille, zone ATEX, amiante, etc....), l'utilisation des supports de collecte,

Réceptionner un Bon de Travail en tant que CT, Lire et comprendre le Bon de Travail,

Déterminer le matériel et l'outillage adapté au travail à réaliser,

Établir une zone de travail en prenant en compte les risques liés à l'environnement,

En tant que CT, piloter l'activité des membres de l'équipe,

Identifier les situations à risque potentielles, en imaginer les conséquences,

En tant que CT, adapter ses consignes aux situations à risques détectées,

Prendre les initiatives lors d'interruptions du travail à effectuer,

Adapter son comportement aux sollicitations externes,

Apprécier la qualité et la complétude du travail réalisé,

Compléter le bon de travail et donc assurer la traçabilité du travail effectué,

Débriefing, Communication : les notions d'émetteur, de récepteur et de message collationné,

La compréhension des obstacles à la communication,

Le rôle formateur du CT pour ses équipiers: définir un objectif et faciliter un apprentissage,

La validation par l'évaluation,

Notions juridiques : la responsabilité civile et pénale du CT dans le cadre de l'exercice de ses missions.

Positionnement dans un cursus de professionnalisation

Le stage 7336 s'intègre dans le cursus de professionnalisation des techniciens Chef de Travaux proposé par Energy Formation

Moyens Pédagogiques

Salle de formation équipée de moyens pédagogiques, Installations et réseaux pédagogiques au plus près des matériels et réseaux utilisés en exploitation, Energy Formation fournira les supports pédagogiques et la documentation nécessaires à l'atteinte des objectifs de la formation.

Evaluation

La mesure des acquis sera réalisée par : - Le formateur au travers d'indicateurs de progression du groupe évalués à l'occasion de chaque exercice, - Chaque stagiaire au travers des résultats obtenus dans le traitement des exercices théoriques et pratiques : *Lors des exercices réalisés sur le terrain pédagogique, *A l'occasion de l'évaluation sommative de fin de stage. - Une évaluation de l'atteinte des objectifs à partir d'un questionnaire individuel de satisfaction proposé à chaque stagiaire en fin de session.

Durée du stage

35 Heures réparties sur 5 jours