

Mis à jour le 26/12/2018

CODE STAGE : 7MEZ

Développer la compétence des Contrôleurs de Réseau de la Régaz-Bordeaux (7MEZ)

Population concernée par le stage

Les salariés, conducteurs de réseau, en BCS de la société REGAZ-Bordeaux

Objectifs de la formation

En situation professionnelle, les salariés doivent :

- Accroître la complémentarité d'un trinôme au sein du BCS.
- Maîtriser les fondamentaux de la mission de contrôleur de réseau, et gérer les situations perturbées couvertes par les procédures du Distributeur.
- Gérer les accès au réseau et les consignations.

Capacités développées

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appliquer les procédures d'exploitation en situation normale et perturbée,
- Maîtriser l'utilisation des outils du BCS en situation de travail
- Améliorer l'organisation du travail en équipe,
- Adapter son comportement à l'évolution d'une situation normale ou perturbée.
- Piloter les IU et ses intervenants.
- Assurer le traitement des appels de sécurité

Contenu du stage

Les procédures et consignes d'exploitation génériques de la société REGAZ - Bordeaux (la consignation,

l'identification et les repérages des ouvrages, l'ARO, la mise à jour du schéma d'exploitation, les Chantiers Sensibles, le journal de bord) Les missions du contrôleur de réseau lors d'un incident de distribution gaz - rôle et mission du contrôleur de réseau dans le cadre du processus IU. - la gestion d'un incident (réflexes, analyse, autonomie, prises de décisions et limites) - la communication entre acteurs - le rôle du contrôleur de réseau dans la gestion d'une situation perturbée Gaz - Les outils à la disposition du contrôleur de réseau - le journal de bord - Mise à jour du schéma d'exploitation officiel - SIG – l'organisation d'une équipe de travail constituée en fonctionnement normale et en fonctionnement perturbé (qui est responsable de quoi !) - les principes de la délégation de tâches - les processus de communication / compréhension (au sein de l'équipe ou tournés vers l'extérieur du BCS) - la rapidité et la qualité de la prise de décision et d'action - la gestion de la « pression » (stress), de la gestion de contraintes évolutives - la prise en compte de sollicitations externes (méthodes – reporting) - l'intégration de l'environnement et de son évolution - la capacité à s'adapter en situation changeante

Positionnement dans un cursus de professionnalisation

Sans objet

Moyens Pédagogiques

Modalités particulières si modules de formations à distance et/ou virtuels (ELearning, nouvelles technologies...) Installations pédagogiques de types réseaux, branchements individuels et collectifs avec installations intérieures... Energy Formation met à disposition les supports pédagogiques et la documentation nécessaires à l'atteinte des objectifs de la formation

Evaluation

Une Attestation de Présence garantissant la participation du stagiaire à la formation est adressée par Energy Formation à son employeur à partir de la liste émargée des présences. Conformément à la loi de novembre 2009, une Attestation de Formation est remise au stagiaire en fin de session. (L'analyse de l'évaluation sommative permet d'envoyer à l'employeur un courrier d'appréciation avec un avis qualitatif de l'atteinte des objectifs pédagogiques.)

Durée du stage

10.5 Heures réparties sur 2 jours

Coût de stage

798 € / stagiaire