

Mis à jour le 16/01/2018

CODE STAGE : 7MEZ

Développer par la simulation la compétence des Contrôleurs de Réseau de la Régaz-Bordeaux

Population concernée par le stage

Les salariés, conducteurs de réseau, en BCS de la société REGAZ-Bordeaux

Objectifs de la formation

En situation professionnelle, les salariés doivent :

- Accroître la complémentarité d'un trinôme au sein du BCS.
- Maîtriser les fondamentaux de la mission de contrôleur de réseau, et gérer les situations perturbées couvertes par les procédures du Distributeur.
- Gérer les accès au réseau et les consignations.

Capacités développées

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appliquer les procédures d'exploitation en situation normale et perturbée,
- Maîtriser l'utilisation des outils du BCS en situation de travail
- Améliorer l'organisation du travail en équipe,
- Adapter son comportement à l'évolution d'une situation normale ou perturbée.
- Piloter les IU et ses intervenants.
- Assurer le traitement des appels de sécurité

Contenu du stage

Les procédures et consignes d'exploitation génériques de la société REGAZ - Bordeaux (la consignation, l'identification et les repérages des ouvrages, l'ARO, la mise à jour du schéma d'exploitation, les Chantiers Sensibles, le journal de bord) Les missions du contrôleur de réseau lors d'un incident de distribution gaz

- rôle et mission du contrôleur de réseau dans le cadre du processus IU.
- la gestion d'un incident (réflexes, analyse, autonomie, prises de décisions et limites)
- la communication entre acteurs
- le rôle du contrôleur de réseau dans la gestion d'une situation perturbée Gaz
- Les outils à la disposition du contrôleur de réseau

- le journal de bord
- Mise à jour du schéma d'exploitation officiel
- SIG
- l'organisation d'une équipe de travail constituée en fonctionnement normale et en fonctionnement perturbé (qui est responsable de quoi !)
- les principes de la délégation de tâches - les processus de communication / compréhension (au sein de l'équipe ou tournés vers l'extérieur du BCS)
- la rapidité et la qualité de la prise de décision et d'action
- la gestion de la « pression » (stress), de la gestion de contraintes évolutives
- la prise en compte de sollicitations externes (méthodes – reporting)
- l'intégration de l'environnement et de son évolution
- la capacité à s'adapter en situation changeante

Positionnement dans un cursus de professionnalisation

sans objet

Moyens Pédagogiques

Modalités particulières si modules de formations à distance et/ou virtuels (ELearning, nouvelles technologies...)
Installations pédagogiques de types réseaux, branchements individuels et collectifs avec installations intérieures...

Energy Formation met à disposition les supports pédagogiques et la documentation nécessaires à l'atteinte des objectifs de la formation

Evaluation

Une Attestation de Présence garantissant la participation du stagiaire à la formation est adressée par Energy Formation à son employeur à partir de la liste émargée des présences.

Conformément à la loi de novembre 2009, une Attestation de Formation est remise au stagiaire en fin de session.

(L'analyse de l'évaluation sommative permet d'envoyer à l'employeur un courrier d'appréciation avec un avis qualitatif de l'atteinte des objectifs pédagogiques.)

Durée du stage

10.5 Heures réparties sur 1.5 jours