

Mis à jour le 19/02/2018

CODE STAGE : R101

GTA - Collecteur Valideur

Population concernée par le stage

Ce stage s'adresse aux futurs utilisateurs de l'interface GTA Rapsodie dans sa partie «collecte et validation des temps, frais et imputations ». C'est un pré-requis au suivi des autres stages du domaine RH.

Pré-requis

- OBLIGATOIRE pour les Stagiaires : AVOIR LES PRE-REQUIS et un dossier RAPSODIE ainsi qu'une connexion GTA vers Rapsodie.
- Utiliser couramment l'environnement informatique « Windows »,
- Etre familier avec les notions fonctionnelles de gestion des éléments variables des temps, de frais et d'imputation,
- Une information sur les aspects réglementaires nationaux ou locaux est recommandée.

Objectifs de la formation

Utiliser l'application dans les tâches de collecte et de validation des éléments variables de temps, de frais et des imputations.

Capacités développées

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de : En terme de savoir : - Identifier les différentes étapes des processus de la gestion des temps, des frais et des imputations. Dans le domaine du savoir faire : - Identifier les différents écrans de saisie, - Effectuer la Saisie des frais, des imputations et des éléments variables de temps, - Suivre les saisies effectuées, - Effectuer les vérifications nécessaires et les gestes de validations, - Réaliser les états de reporting nécessaires à son activité.

Contenu du stage

Principes généraux : - Présentation de l'application GTA, - Navigation dans l'outil. Collecte : - Saisie des EVT (absences, astreintes, changements horaires...), - Saisie des imputations avec la recherche d'activités par type d'objet (ordre, éléments d'OTP, ordre de maintenance, centre de coûts), - La collecte de frais (création des avances et création des notes de frais), - La délégation du rôle « Collecteur ». Validation : - Les processus de

validation des frais, des imputations et des temps, - La délégation du rôle « Valideur ». Reporting : - Consultation et édition des états de reporting (compte rendu individuel « CRI », absences, frais et imputations).

Positionnement dans un cursus de professionnalisation

Cette action de formation s'inscrit dans le cadre du schéma de professionnalisation des ressources humaines, par la maîtrise de l'outil Rapsodie sur le module RH et par le biais de l'interface, « Gestion des Temps et des Activités (module HR) ».

Moyens Pédagogiques

Salle de formation équipée de moyens pédagogiques adaptés (tableau blanc, vidéoprojecteur, tableau papier à feuilles détachables...) ainsi que 12 postes informatiques reliés au réseau ENGIE et permettant un accès à SAP

Evaluation

Le suivi qualitatif de l'action sera réalisé par une synthèse de stage, un questionnaire de satisfaction remis aux stagiaires en fin de session

Durée du stage

10.5 Heures réparties sur 1.5 jours