



Mis à jour le 19/02/2018

CODE STAGE : R102

GTA - Gestionnaire Temps

Population concernée par le stage

Ce stage s'adresse aux futurs utilisateurs de l'interface GTA Rhapsodie, dans sa partie « GTA Gestionnaire Temps ». Ils concernent les agents en charge de la gestion des équipes et du personnel.

Pré-requis

- Utiliser couramment l'environnement informatique « Windows », - Avoir suivi au préalable le stage « GTA Collecteur Valideur » codifié ZHXX

Objectifs de la formation

Gérer des données de base dans l'application GTA : - Equipe, - Horaires, - Rôles, - Contrôles et redressements divers.

Capacités développées

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de : En terme de savoir : - Identifier les éléments structurants du dossier individuel de l'agent, - Identifier les différents processus applicatifs dans le flux Ressources Humaines. Dans le domaine du savoir faire : - Identifier les différents écrans de saisie, - Utiliser les éléments nécessaires au bon fonctionnement de l'indemnisation des agents, - Administrer les données locales liées à l'agent et aux prestataires externes, - Administrer les données liées à la gestion des frais et des imputations, - Réaliser les états de reporting nécessaires à son activité.

Contenu du stage

Principes généraux : - Présentation de l'application GTA, - Navigation dans l'outil. Gestion des données agents : - Création des équipes et gestion de l'affectation des agents, - Gestion de l'affectation des rôles (habilitations), - Gestion de la création et de l'affectation des catalogues horaires et des horaires individuels, - Affectation des profils locaux d'indemnisation des EVT, - Gestion des dossiers administratifs des agents, - Déclaration des données « véhicules ». Redressements divers : - La grille banalisée. Reporting : - Consultation et édition des états de reporting.

Positionnement dans un cursus de professionnalisation

Cette action de formation s'inscrit dans le cadre du schéma de professionnalisation des ressources humaines, par la maîtrise de l'outil Rapsodie sur le module RH et par le biais de l'interface « Gestion des Temps et des Activités (module HR) ».

Moyens Pédagogiques

Constituées : - D'apports théoriques du formateur, - Eventuellement d'exposés réalisés par des intervenants métier, - D'exercices semi dirigés (Mise en pratique accompagnée), - Documentation accessible par chaque participant à l'issue du stage - D'exercices de synthèse (Mise en pratique réunissant l'ensemble des connaissances en autonomie suivie d'une correction collégiale).

Evaluation

Le suivi qualitatif de l'action sera réalisé par : - un questionnaire d'appréciation de la formation renseigné par chaque participant en fin de session, - par une synthèse de la session.

Durée du stage

14 Heures réparties sur 2 jours